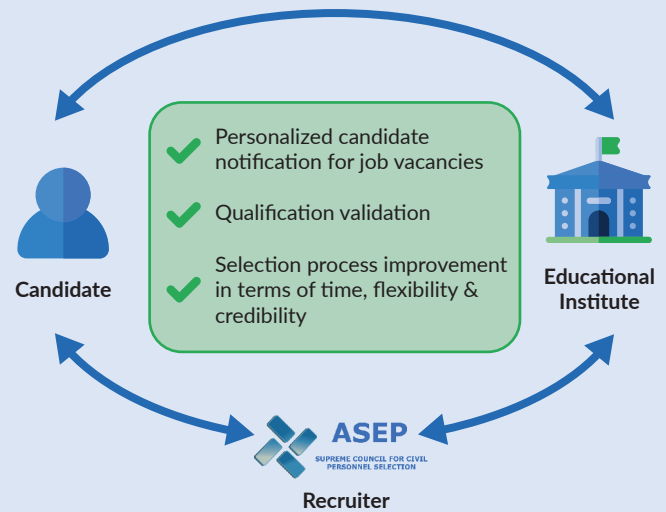


# Staffing the Public Sector – The Case of Greece

The Supreme Council for Civil Personnel Selection (ASEP), an independent authority responsible for public sector recruitment, participates in the European QualiChain program as a linked third party of the project, in collaboration with the European Programs Service of the Hellenic Parliament (HeP).

## Objectives

The main goal of this pilot is to support, simplify and improve the public sector recruitment and competency management procedures. More precisely the ASEP pilot focuses on optimising internal evaluation procedures pertinent to the evaluation, selection and recruitment with respect to the candidates' qualifications.



Furthermore, the pilot has the following main objectives:

- Provide **personalised candidate notifications** for job vacancies by matching individual profiles with available jobs in the civil service.
- **Validate academic and professional qualifications** of individual candidates.
- **Improve the efficiency of the recruitment process in terms of time and credibility.**

## Stakeholders

The stakeholders of the ASEP pilot are the following:

- ASEP council members and employees as publishers, evaluators, validators, and decision makers with regard to the candidates' qualifications and the entire selection process in general.
- Citizen/Candidate as the main participant of a selection process and the owner of qualifications.
- Public Entity as “customer” of ASEP selection process and the future employer of the candidate.
- Qualifications' issuing/accrediting organisations and their personnel as (indirect) providers of qualifications or on the receiving end of requests for verification, by public entities.

## Scenario

Based on the scenario of the pilot an Issuing Organisation (i.e an academic institution) issues a qualification component (e.g. formal academic qualification) for a Citizen. In addition, the Issuing Organisation after getting the candidate's consent,

uploads the qualification component to the QualiChain Platform and notifies the Citizen. The Citizen as a potential Candidate signs up to the QualiChain Platform and fills in preferences for notification regarding new vacancies in the public sector. Therefore, since ASEP announces vacancies and required qualifications on the QualiChain the Citizen/Candidate gets notified for new vacancies by the QualiChain Platform. Moreover, the candidate signs up to ASEP's Registry (if not already registered), fills in the qualifications, uploads the relevant proof of qualifications (e.g. university degree) and applies for the preferable job in the public sector. ASEP confirms the validity of the formal qualification and updates the ASEP backend. Regarding Highly Qualified Personnel, the process contains three additional steps\*:

1. ASEP uses QualiChain MCDSS (Multi Criteria Decision Support System) to get an initial ranking of candidates.
2. ASEP proceeds to the stage of interviews based on this initial ranking.
3. ASEP uses QualiChain MCDSS to get the final ranking.

The Scientific Advisor of the Greek pilot is **Dr. Konstantinos Siassiakos** (ASEP Member). [Visit here](#) to view the project team.

\* From 15/5/2021, the personnel selection process has changed in accordance with Law 4765/2021.

## More info

[Exploring Blockchain for Public Sector Recruitment](#)

Pilot conducted by:

## Στελέχωση του Δημόσιου Τομέα – Η περίπτωση της Ελλάδας

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ως ανεξάρτητη αρχή αρμόδια για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα, συμμετέχει στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα QualiChain ως τρίτο συνδεδεμένο μέρος, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων της Βουλής των Ελλήνων.

### Στόχοι

Το ελληνικό πιλοτικό πρόγραμμα θα εστιάσει στην αξιοποίηση του αποθετηρίου (μιας ψηφιακής βάσης δεδομένων) εκπαιδευτικών τίτλων και προσόντων του QualiChain για να απλοποιήσει και να βελτιστοποιήσει τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ που σχετίζονται με την αξιολόγηση, επιλογή και πρόσληψη δημοσίων υπαλλήλων, με γνώμονα τη διαφύλαξη της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας και της διαφάνειας στον κρίσιμο και ευαίσθητο τομέα της απασχόλησης στη δημόσια διοίκηση.



### Ειδικότερα, οι κύριοι στόχοι του ελληνικού πιλοτικού είναι:

- Η παροχή προσωποποιημένων ειδοποιήσεων στους υποψηφίους σχετικά με κενές θέσεις εργασίας μέσω αντιστοίχισης των μεμονωμένων προφίλ τους με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας στο δημόσιο.
- Η επικύρωση/επαλήθευση των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών προσόντων των υποψηφίων.
- Η διασφάλιση αποδοτικότερων, ταχύτερων και αξιόπιστων διαδικασιών πρόσληψης.

### Ενδιαφερόμενα μέρη

- Τα Μέλη του Συμβουλίου και η Γραμματεία του ΑΣΕΠ ως ελεγκτές, αξιολογητές και υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων σχετικών με τη διαδικασία προσλήψεων
- Ο πολίτης/υποψήφιος ως κύριος συμμετέχων στη διαδικασία επιλογής
- Ο Δημόσιος Φορέας ως μελλοντικός εργοδότης του υποψηφίου
- Οι Φορείς έκδοσης τίτλων/πιστοποιητικών

### Σενάριο

Με βάση το σενάριο του πιλότου, ο φορέας έκδοσης (για παράδειγμα ένα ακαδημαϊκό ίδρυμα) εκδίδει ένα πιστοποιητικό προσόντων (για παράδειγμα έναν επίσημο ακαδημαϊκό τίτλο) για έναν πολίτη. Επιπλέον, ο φορέας έκδοσης, αφού λάβει τη συγκατάθεση του υποψηφίου, «ανεβάζει» το πιστοποιητικό προσόντων στην πλατφόρμα του QualiChain και ενημερώνει τον πολίτη. Ο πολίτης, ως δυνητικός υποψήφιος, εγγράφεται στην πλατφόρμα QualiChain και ορίζει τις προτιμήσεις του για

ειδοποίηση αναφορικά με νέες θέσεις εργασίας στον δημόσιο τομέα. Επομένως, μόλις το ΑΣΕΠ ανακοινώσει τις κενές θέσεις και τα απαιτούμενα προσόντα στο QualiChain, ο πολίτης/υποψήφιος ειδοποιείται για τις νέες θέσεις από την Πλατφόρμα του QualiChain. Επιπλέον, ο υποψήφιος εγγράφεται στο μητρώο του ΑΣΕΠ (εάν δεν έχει ήδη εγγραφεί), συμπληρώνει τα προσόντα, ανεβάζει τη σχετική απόδειξη προσόντων (για παράδειγμα πτυχίο πανεπιστημίου) και υποβάλλει αίτηση για την επιθυμητή θέση εργασίας στο δημόσιο. Το ΑΣΕΠ επιβεβαιώνει την εγκυρότητα των επίσημων προσόντων και ενημερώνει το πληροφοριακό σύστημα του ΑΣΕΠ. Όσον αφορά στο προσωπικό με υψηλή ειδίκευση, η διαδικασία περιέχει τρία επιπλέον βήματα\*:

1. Το ΑΣΕΠ χρησιμοποιεί το πολυκριτηριακό σύστημα λήψης αποφάσεων QualiChain MCDSS (Multi Criteria Decision Support System) για να πάρει μια αρχική κατάταξη των υποψηφίων.
2. Το ΑΣΕΠ συνεχίζει στο στάδιο των συνεντεύξεων βάσει της αρχικής κατάταξης.
3. Το ΑΣΕΠ χρησιμοποιεί ξανά το QualiChain MCDSS για να πάρει την τελική κατάταξη.

Επιστημονικός Υπεύθυνος του Έργου (ελληνικό πιλοτικό) είναι ο **Δρ. Κωνσταντίνος Σιασιάκος** (Σύμβουλος ΑΣΕΠ). Πατήστε [εδώ](#) για να δείτε την ομάδα έργου του προγράμματος.

\* Από 15/5/2021, η διαδικασία επιλογής προσωπικού έχει αλλάξει σύμφωνα με τον Ν. 4765/2021.

Ο πιλότος διεξάγεται από: